

Отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 99 «Дулкын»
г. Набережные Челны
Захаровой С.А. о выполнении коллективного договора за 2021 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

За прошедший 2021 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу. Работа за отчетный период велась согласно плану работы.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 01.01.2023 года состоит – 48 членов профсоюза, из них 7 человек составляет молодёжь до 35 лет.

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 77 %. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. В 2020 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» – 29 дней;
- смерть близких родственников – 1 человека (3 дней);
- бракосочетание - 1 человек ;
- первоклассник – 1 человек;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного – 10 человек;
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 2 человека;
- работники, получившие доплату за вредные условия труда (до 12%) – 10 человек;
- работники, получившие премии по достижении 50 лет – 3 человека;
- доплата не освобожденному председателю профкома из премиального фонда – 10 % в месяц;
- предоставление дополнительного отпуска не освобожденному председателю профкома – 5 календарных дней.

В 2022 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников:

- в связи с дорогостоящим лечением – 1;
- в связи с бракосочетанием - 1;

За счет членских профсоюзных взносов осуществляется поощрение профсоюзного актива, многодетных матерей, сотрудников инвалидов.

На первое и второе полугодие 2022 г были выписаны газеты "Мой профсоюз", «Новое слово» которые являются доступным средством информации для сотрудников детского сада.

За отчетный период сотрудники ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДОУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций». Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности, организованной Профсоюзом работников образования.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по охране труда.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

По итогам работы за 2022 года необходимо продолжать информационную работу, а также активизировать работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.

Председатель профкома: Захарова С.А.